

## Programme de formation

### MODULE 1: «Formation au dialogue de gestion fondé sur l’outil HOSPI-DIAG »

**Public concerné :**

- en ES : Direction générale, DAF, Président de CME, Direction des Ressources Humaines, Direction de Pôles, Direction de la Qualité, Direction des soins, Médecin DIM, ...
- en ARS : Direction générale, direction de la stratégie, direction de l’offre de soins, Délégations territoriales, Cellule performance, ...
- Ministère de la Santé : SG, DGOS, DGS, DSS, DRESS, CGES, IGAS, ...
- DGFIP et trésoriers
- Cour des Comptes et Chambres régionales des comptes.

**1ère journée :** apports méthodologiques et ateliers avec cas pratiques (9H30-18H30)

**2ème journée :** Ateliers avec cas pratiques (9H00- 16H30)

<p><b><u>Pédagogie</u></b> Aucun pré-requis</p> <p><b><u>Coût :</u></b> Formation <b>gratuite</b> prise en charge par l’ANAP</p> <p><b><u>Intervenants</u></b> Consultants spécialisés dans la finance hospitalière et le pilotage de la performance</p> <p><b><u>Date :</u></b> 1 session de 2 jours</p> <p><b><u>Lieu :</u></b> Paris, Lyon, Marseille, Lille, Bordeaux, Rennes, Strasbourg, Toulouse, Montpellier</p>	<p><b>Objectifs</b> <i><b>Rendre les participants capables de :</b></i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maîtriser les concepts de base de l’outil HOSPI-DIAG et les principaux indicateurs.</li> <li>• Savoir analyser la performance des ES suivant les axes définis dans HOSPI-DIAG: activité, ressources humaines, qualité, organisation et finances.</li> <li>• Définir une stratégie d’analyse et de la décliner jusqu’aux indicateurs HOSPI-DIAG.</li> </ul>	<p><b>Éléments de contenu</b> <i><b>Fondamentaux</b></i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• HOSPI-DIAG, où on le trouve ? comment on s’en sert ?</li> <li>• Les données et les ratios des tableaux qu’HOSPI-DIAG propose</li> <li>• Les analyses qu’HOSPI-DIAG est susceptible de soutenir</li> </ul> <p><i><b>Méthodologie d’analyse des indicateurs et diagnostic d’un ES</b></i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Définir un profil de l’établissement et son positionnement</li> <li>• Interpréter et croiser les données susceptibles de répondre à la démarche stratégique de diagnostic établie</li> <li>• Pouvoir formuler une analyse globale de la situation d’un ES</li> </ul>
--	---	---

**Responsable mission : Joelle Bouet**  
**01.55.68.22.36**

**Dates et modalités d’inscription :**  
<http://www.kpmg.com/fr/fr/whatwedo/kpmgacademy/Pages/default.aspx>